

Информация
о ходе реализации плана мероприятий, направленных на популяризацию
рабочих и инженерных профессий 2017 году
(распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 г.
№ 366-р)

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Ежегодный всероссийский конкурс студентов и аспирантов организаций, осуществляющих образовательную деятельность, обучающихся по инженерным специальностям и направлениям подготовки высшего образования | 2 |
| Всероссийская олимпиада профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям среднего профессионального образования | 2 |
| Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» | 3 |
| Национальный чемпионат WorldSkills Russia | 4 |
| Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей | 5 |
| Конкурсы профессионального мастерства по методике WorldSkills для учащихся старших классов общеобразовательных организаций – социальных партнеров..... | 6 |
| Национальный профориентационный фестиваль «Профи»..... | 7 |
| Всероссийский чемпионат по решению практических задач ("кейсов") в области горного дела..... | 7 |
| Всероссийский форум рабочей молодежи | 9 |
| Национальный конкурс профессионального мастерства «Строймастер» и конкурс профессионального мастерства для инженерно-технических работников в сфере строительства..... | 9 |
| Экскурсии для студентов – будущих инженеров-экологов в рамках Всемирного дня водных ресурсов и тематические выставки, посвященные Всемирному дню метеоролога..... | 9 |
| Мероприятия, направленные на популяризацию рабочих и инженерных профессий, в подведомственных Росрыболовству образовательных организациях | 10 |
| Чемпионат России среди вальщиков леса «Лесоруб» | 13 |
| Всероссийский юниорский лесной конкурс «Подрост»..... | 13 |
| Всероссийской слет (съезд) школьных лесничеств | 13 |
| Всероссийский заочный смотр-конкурс школьных лесничеств «Лучшее школьное лесничество». | 14 |
| Профессионально-прикладные соревнования «Лесное многоборье»..... | 14 |
| Межрегиональная транспортная олимпиада «Паруса Надежды» по математике и физике | 14 |
| Агитационные, профориентационные и культурно-массовые мероприятия на базе ведущих организаций железных дорог России | 15 |
| Международные молодежные обмены и программы стажировок в железнодорожных компаниях и администрациях..... | 15 |
| Форумы, конференции, другие мероприятия | 18 |
| Реализация модели отраслевого медиа-сотрудничества образовательных организаций высшего образования и компаний UTime News (на примере топливно-энергетического комплекса) | 20 |
| Государственная поддержка организаций, осуществляющих производство/выпуск, распространение и (или) тиражирование социально значимых проектов в области средств массовой информации, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий | 21 |
| Развитие информационного портала «Работа в России» | 22 |

Ежегодный всероссийский конкурс студентов и аспирантов организаций, осуществляющих образовательную деятельность, обучающихся по инженерным специальностям и направлениям подготовки высшего образования

Привлечение молодежи к решению актуальных производственных задач, имеющих практическое значение для дальнейшего развития промышленности России, объединение усилий государства и крупных работодателей в вопросе поднятия престижа инженерного образования и профессии инженера является одним из приоритетных направлений государственной политики.

Всероссийский инженерный конкурс (далее - ВИК) является площадкой, предоставляющей возможность будущим инженерам пообщаться с представителями государственных корпораций и крупных предприятий.

Целью ВИК является развитие инженерного кадрового потенциала российской экономики, повышение качества инженерного образования и уровня подготовки выпускников инженерно-технических вузов, а также организация эффективного взаимодействия и самоорганизации бизнес-сообществ, профессиональных сообществ и образовательных организаций.

ВИК представляет собой систему ежегодных профессиональных соревнований по выявлению лучших представителей среди студентов и аспирантов, обучающихся в образовательных организациях высшего образования по инженерным направлениям подготовки.

Под эгидой ВИК проходят инженерные состязания студенческих проектных коллективов, в том числе на международном уровне. В рамках проводимых состязаний студенческие команды проектируют, создают и испытывают инженерные объекты (прототипы), а также прорабатывают экономическую составляющую проекта.

В 2017 году финальное мероприятие ВИК состоится в период с 7 по 8 декабря на базе ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева».

Всероссийская олимпиада профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям среднего профессионального образования

В 2017 году в соответствии с приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. № 645 «Об утверждении Перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений на 2016/17 учебный год» была проведена Всероссийская олимпиада профессионального мастерства обучающихся по

специальностям среднего профессионального образования (далее - Всероссийская олимпиада).

Всероссийская олимпиада включает в себя профильные направления, каждое из которых соответствует одной или нескольким специальностям среднего профессионального образования (далее - СПО).

В 2017 году Всероссийская олимпиада проводилась по 78 специальностям в рамках 20 укрупненных групп.

Общее количество участников заключительного этапа составило 816 человек из 77 субъектов Российской Федерации и 8 федеральных округов.

В 2017 году в качестве организаторов заключительных этапов Всероссийской олимпиады задействовано 25 образовательных организаций из 19 субъектов Российской Федерации из 7 федеральных округов.

По итогам Всероссийской олимпиады в 2017 году было выявлено 25 победителей и 50 призеров.

Большинство участников, занявших 1 места, из г. Москвы — 5 и г. Санкт-Петербурга — 3. По 2 участника-победителя из Республики Коми, Республики Татарстан, Чувашской Республики, Липецкой и Новосибирской области.

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее - Конкурс) проводится ежегодно, начиная с 2012 года в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 года № 1011 «О всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее – Постановление).

Региональные этапы Конкурса проводятся в субъектах Российской Федерации, по итогам которых победители от каждого региона номинируются на федеральные этапы по пяти номинациям. В соответствии с пунктом 1 Постановления победителям и призерам Конкурса Минтрудом России перечисляются денежные поощрения на общую сумму 3 миллиона рублей (1 место – 300 тысяч рублей, 2 место – 200 тысяч рублей, 3 место – 100 тысяч рублей).

В 2017 году федеральные этапы конкурса проводились по следующим номинациям (на базе площадок предоставленных регионами):

- «Лучший сварщик» (Московская область);
- «Лучший электромонтер по эксплуатации распределительных сетей» (г. Пенза);
- «Лучший пчеловод» (Республика Башкортостан);
- «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» (Тамбовская область);
- «Лучший монтер пути» (Московская область).

Национальный чемпионат WorldSkills Russia

В период с 15 по 19 мая 2017 г. в Экспоград ЮГ (г. Краснодар) прошел Финал V Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Финал чемпионата стал самым масштабным национальным соревнованием по профессиональному мастерству в мире. В нем принял участие 951 конкурсант.

В чемпионате приняли участие представители 435 образовательных организаций, из которых 36 - организации высшего образования.

При этом наиболее успешным в общекомандном зачете оказалось выступление команд города Москвы (118 баллов), Республики Татарстан (88 баллов) и Краснодарского края (75 баллов).

В рамках Финала V Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) прошел «Первый открытый Евразийский чемпионат WorldSkills» по 31 компетенции. В нем приняли участие 56 представителей из Белоруссии, Казахстана и Узбекистана, а также 31 представитель Российской Федерации.

На Финале национального чемпионата было представлено 113 различных компетенций, из которых 20 — презентационные, 4 — демонстрационные. Из них 42 входят в перечень 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования. Проведение чемпионата обеспечивало 1342 эксперта.

Кроме того, вне конкурсной программы в Финале V Национального чемпионата выступило 27 представителей зарубежных стран: Австралии, Австрии, Бразилии, Венгрии, Германии, Дании, Канады, Китая, Колумбии, Кореи, Марокко, Тайвань, Финляндии, Франции, Швейцарии и Японии.

В Финале V Национального чемпионата приняли участие конкурсанты из 83 субъектов Российской Федерации, успешно выступившие на региональных и отборочных чемпионатах из 1753 образовательных организаций.

44-ый Чемпионат мира World Skills Abu Dhabi 2017 (далее — мировой чемпионат) прошел с 14 по 19 октября 2017 г. в столице Объединенных Арабских Эмиратов, где собрались 1300 молодых профессионалов из 77 стран-участниц международного движения WorldSkills International. Национальная сборная России по профессиональному мастерству (далее - Национальная сборная) в составе 58 конкурсантов из 22 субъектов Российской Федерации и 52 эксперта по всем 52 компетенциям WorldSkills International в третий раз представляла Россию на мировом чемпионате.

Национальная сборная заняла 1 место в общекомандном зачете по баллам (35461 баллов), обойдя Бразилию (34901 баллов) и Китай (34103 баллов), и 5 место по медалям, завоевав 6 золотых (компетенции: «ИТ-решения для бизнеса», «Веб-разработка», «Ювелирное дело», «Холодильная техника и кондиционирование», «Сетевое и системное администрирование», «Экспедирование грузов»), 4 серебряных (компетенции: «Мобильная робототехника» (2 конкурсанта),

«Парикмахерское искусство», «Визуальный мерчендайзинг», «Обслуживание грузовой техники»), 1 бронзовую (компетенция «Камнетесное дело»), а также 21 медаль за профессионализм.

Впервые в рамках мирового чемпионата прошли состязания школьников, которые соревновались по 3 компетенциям: «Графический дизайн», «Мобильная робототехника» и «Электромонтаж».

Сборная WorldSkills Russia Junior по каждой из этих компетенций завоевала «золото». Ранее минимальный возраст участников начинался с 16 лет, однако в 2017 году по инициативе союза «Ворлдскиллс Россия» порог был снижен до 14 лет. В сборную России JuniorSkills вошли 7 ребят в возрастной категории от 14 до 16 лет.

Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей

Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills прошел в четвертый раз в России с 3 по 7 ноября в г. Екатеринбург, Свердловской области.

В ежегодном финале свои компании представили победители 23 корпоративных и отраслевых чемпионатов, которые прошли на производственных площадках российских государственных корпораций в 2017 году. В целом по России в них приняло участие более 900 конкурсантов и 950 экспертов.

В IV Национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech приняли участие 312 конкурсантов, 300 экспертов в составе 31 команды ведущих российских корпораций и холдингов.

Команда Госкорпорации «Росатом» стала лидером медального зачета, завоевав 8 золотых, 2 серебряные и 1 бронзовую медаль. Второе место в медальном зачете обеспечила себе команда Госкорпорации «Ростех», получив 3 золотых, 4 серебряных и 1 бронзовую медаль. Третье место в рейтинге заняла команда ООО «ЕвразХолдинг» с 1 золотой, 3 серебряными и 2 бронзовыми медалями.

В 2017 году в блоке FutureSkills были заявлены 9 перспективных компетенций: «Прототипирование»; «Промышленная робототехника»; «Промышленный дизайн»; «Технологии композитов»; «Реверсивный инжиниринг»; «Лазерные технологии»; «Полимеханика и автоматика»; «Оператор беспилотных летательных аппаратов»; «Управление жизненным циклом».

На площадке чемпионата прошли соревнования по четырем новым цифровым компетенциям: разработка виртуальной и дополненной реальности, разработка с использованием технологии blockchain, организация эффективного производства и корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности.

Состязания по новым цифровым компетенциям проходили вне конкурса в преддверии первого в России отраслевого чемпионата WorldSkills

в сфере IT – DigitalSkills, который пройдет с 11 по 15 декабря 2017 года в университете Иннополис (Татарстан). Его участниками станут молодые люди в возрасте до 28 лет – сотрудники компаний IT-сектора, а также студенты колледжей, техникумов и вузов.

В блоке Hi-Tech 2017 приняли участие 40 международных участников - эксперты, конкурсанты и участники деловой программы из 10 стран: Австрия, Белоруссия, Бразилия, Великобритания, Казахстан, КНР, Корея, Монголия, Швейцария, ЮАР.

19 участников конкурсной программы: 9 экспертов и 10 конкурсантов из 6 стран (Белоруссия, Бразилия, Казахстан, КНР, Швейцария, ЮАР) приняли участие в соревнованиях по 6 компетенциям («Электромонтаж»; «Сварочные технологии»; «Электроника»; «Прототипирование»; «Промышленная робототехника»; «Магистральные линии связи, строительство и эксплуатация волоконно-оптической линии передач»).

Все международные конкурсанты Чемпионата получают СкиллсПаспорт (SkillsPassport), удостоверяющий их участие в соревнованиях и уровень владения компетенцией по стандартам WorldSkills.

Соревнования среди юниоров в этом году были представлены линейкой WorldSkills Junior в 19 компетенциях: «Электромонтаж»; «Сетевое и системное администрирование»; «Инженерная графика САД»; «Фрезерные работы на станках с числовым программным управлением»; «Токарные работы на станках с числовым программным управлением»; «Мехатроника»; «Мобильная робототехника»; «Промышленная автоматика»; «Обработка листового металла»; «Полимеханика и автоматика»; «Лабораторный химический анализ»; «Командная работа на производстве»; «Производственная сборка изделий авиационной техники (презентационная)»; «Прототипирование»; «Промышленный дизайн»; «Промышленная робототехника»; «Технологии композитов»; «Лазерные технологии»; «Оператор беспилотных летательных аппаратов».

Конкурсы профессионального мастерства по методике WorldSkills для учащихся старших классов общеобразовательных организаций – социальных партнеров

Согласно графику проведения отраслевых чемпионатов в период с 29 мая по 2 июня 2017 года состоялся II Корпоративный чемпионат АО «Научно - производственная корпорация «Уралвагонзавод» по методике WorldSkills по двум компетенциям: «Сварочные технологии», «Инженерный дизайн САД». Конкурсные мероприятия были реализованы на двух площадках, обеспеченных наличием оптимальных средств и инфраструктуры: «Сварочные технологии» - ГАПОУ СО «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса», «Инженерный дизайн САД» - Нижнетагильский машиностроительный техникум - НТИ (ф) УрФУ.

К участию в соревнованиях были привлечены 22 участника, в том числе студенты, представляющие образовательные организации: НТМТ (ф) УрФУ, ГАПОУ СО «НТТМПС».

Национальный профориентационный фестиваль «Профи»

С 11 по 14 июля 2017 г. в рамках 8-ой международной выставки ИННОПРОМ, прошел специализированный проект «ПРОФИ. Образовательные решения для промышленности» (далее – проект).

Главной целью проекта является объединение интересов заказчиков и поставщиков обучающего промышленного оборудования и программного обеспечения на главной промышленной выставке России.

Проект «ПРОФИ. Образовательные решения в промышленности» проводился одновременно в нескольких форматах:

больше 30 инновационных образовательных решений для обучения и тренировки технических специалистов было представлено на экспозиции проекта. Своё оборудование представили компании Cisco Systems, ООО «Лазерный центр», Lucas-Nülle, Festo Didactic Russia, Fanuc Corporation, РТС, ИРИСОФТ и другие передовые разработчики образовательных решений;

свыше 20 мероприятий было проведено в рамках деловой программы проекта, включая презентации образовательных технологий;

более 100 представителей промышленных корпораций, учебных центров и ВУЗов приняли участие в деловой программе проекта в качестве спикеров;

порядка 30 соглашений о дальнейшем сотрудничестве было заключено в результате встреч представителей ВУЗов и разработчиков образовательного оборудования;

больше 40 мастер-классов было проведено разработчиками образовательного оборудования с целью демонстрации его функций;

около 50 профориентационных квестов было проведено с участием стендов крупнейших промышленных предприятий;

порядка 500 студентов технических специальностей из участников профориентационного квеста получили приглашение на практику и шанс на дальнейшее трудоустройство в промышленных корпорациях.

Проект прошёл при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Официальными партнёрами проекта выступили компании Cisco Systems и ООО «Лазерный Центр».

Всероссийский чемпионат по решению практических задач ("кейсов") в области горного дела

Международный инженерный чемпионат «CASE-IN» (далее – Чемпионат) – крупнейшее практико-ориентированное соревнование в России и странах СНГ по решению инженерных кейсов (практических задач).

Чемпионат проходит по следующим Лигам:

школьная лига (для школьников 9-11 классов, проходит с 2017 года);
лига рабочих специальностей (для студентов средних специальных учебных заведений возраста до 20 лет, проходит с 2016 года);

студенческая лига (для студентов, магистрантов и аспирантов высших учебных заведений возраста до 25 лет, проходит с 2013 года);

лига молодых специалистов (для молодых специалистов компаний топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов возраста до 35 лет, проходит с 2017 года).

Чемпионат - соревнование, состоящее из очных и заочных отборочных этапов, которые проходят на площадках общеобразовательных учебных заведений, вузов, профессиональных образовательных организаций, высших учебных заведений и отраслевых форумах, и конференциях. В рамках отборочных этапов команды из числа студентов и аспирантов соответствующего вуза решают инженерный кейс, посвященный актуальной проблематике реального предприятия. Победителем каждого отборочного этапа становится 1 команда, которая набирает наибольшее количество баллов путем экспертной оценки.

Цель Чемпионата заключается в выявлении и поддержке перспективной молодежи в компаниях топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов, содействии получению ими практических знаний, опыта и новых компетенций, повышению имиджа работника компаний топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов и смежных отраслей, популяризации инженерно-технического образования и формировании кадрового резерва отрасли.

В задачи мероприятия входит:

создание крупнейших площадок топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов для взаимодействия молодежи инженерного и технического профиля;

создание инструмента для комплексной оценки и развития профессионального, лидерского и инновационного потенциала, профориентации и практического обучения;

вовлечение молодежи в рассмотрение конкретных проблем и задач функционирования топливно-энергетического комплекса и выявление на базе их предложений перспективных и интересных подходов к актуальным проблемам развития энергетического сектора;

мотивация школьников и студентов к трудоустройству на предприятия и в организации топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов;

популяризация профессии работника топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов, инженерного и технического образования.

Этапы Чемпионата были проведены на территории субъектов Российской Федерации, Кыргызской Республики, Республики Беларусь.

Слушателями (целевая аудитория и количество участников) выступили: лига рабочих специальностей (70 человек), студенческая лига (3500 человек), лига молодых специалистов (60 человек).

Всероссийский форум рабочей молодежи

В период с 23 по 26 ноября 2017 года в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре планируется проведение Всероссийского форума рабочей молодежи. Планируется, что участие в форуме примут 250 представителей работающей молодежи, а также студенты учреждений среднего профессионального образования более чем из 45 регионов России. В рамках образовательной программы форума участники получают методики управления развитием молодежных профессиональных сообществ (образования, здоровья, трудовой мотивации, профессиональных навыков и др.). Участники познакомятся с широким спектром активностей, доступных к реализации на предприятиях в любом регионе страны.

Национальный конкурс профессионального мастерства «Строймастер» и конкурс профессионального мастерства для инженерно-технических работников в сфере строительства

Национальный конкурс профессионального мастерства «Строймастер» прошел в 20 городах, в нем приняли участие более 400 человек. Конкурс проведён в номинациях «лучший сварщик», «лучший штукатур» и «лучший каменщик». 9 августа 2017 года в рамках празднования Всероссийского Дня строителя состоялось подведение итогов Всероссийского этапа Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» в 2017 году и торжественное награждение финалистов. Победители Конкурса были награждены Министром строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Менем М. А.

Финалистов конкурса наградили денежными призами и ценными подарками. Так, победители, занявшие первые места в каждой из номинаций, получили по 200 тысяч рублей. Приз за второе место составил 100 тысяч рублей, а за третье — 50 тысяч рублей. Остальные финалисты получили поощрительные премии в размере 20 тысяч рублей.

Конкурс профессионального мастерства для инженерно-технических работников в сфере строительства проводится в рамках двух туров.

Отборочный тур на уровне федеральных округов (городов федерального значения) проводится с 16 октября 2017 года по 10 ноября 2017 года. В рамках отборочного тура проводится контроль теоретических знаний конкурсантов. Для участия в конкурсе направляются работники строительных компаний - членов саморегулируемых организаций. Всероссийский тур для победителей отборочного тура планируется провести в первой декаде декабря 2017 года.

Экскурсии для студентов – будущих инженеров-экологов в рамках Всемирного дня водных ресурсов и тематические выставки, посвященные Всемирному дню метеоролога

В ряде подведомственных Росгидромету учреждений проходят производственные, преддипломные практики студенты высших и средне-

специальных учебных заведений (ФГБУ «Авиаметтелеком Росгидромета», ФГБУ «Приморское УГМС», ФГБУ «ЦАО» и другие).

Для школьников, студентов средне-специальных и высших учебных заведений регулярно проводятся обзорные экскурсии в подразделения Управлений по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (ФГБУ «Приморское УГМС», ФГБУ «Обь-Иртышское УГМС», ФГБУ «Авиаметтелеком Росгидромета» и другие).

Так, в ФГБУ «Забайкальское УГМС» для студентов второго курса ГПОУ «Забайкальский горный колледж им. М.И. Агошкова» проведены экскурсии в лаборатории по мониторингу загрязнения атмосферного воздуха, поверхностных вод суши, радиационного мониторинга с целью ознакомления с организацией работ по сбору, обработке, систематизации, формированию и ведению базы данных о загрязнении атмосферного воздуха, поверхностных вод.

В ходе экскурсий студенты познакомились с аналитическими приборами и оборудованием для отбора проб воздуха, воды и определения массовых концентраций загрязняющих веществ, оборудованием для радиометрических измерений.

С целью профориентации регулярно проводятся экскурсии для школьников в музеи подведомственных учреждений Росгидромета.

В текущем году было продолжено взаимодействие учреждений Росгидромета со средствами массовой информации (ФГБУ «Центральное УГМС», ФГБУ «Крымское УГМС», ФГБУ «Северное УГМС» и другие).

Так в прямом эфире радио «POWER FM - 104,5» прозвучало интервью синоптика гидрометцентра ФГБУ «Мурманское УГМС» Ю.В. Мироненко, посвященное службе погоды и 145-летию выпуска первого бюллетеня погоды в России.

В целях повышения значимости профессий гидрометеорологического профиля ФГБУ «Чукотское УГМС» приняло участие в «Ярмарке вакансий», проводимой Центром занятости населения.

В ряде федеральных государственных бюджетных учреждений Росгидромета в преддверии дня работников Гидрометеорологической службы России и Всемирного Метеорологического дня были организованы и проведены встречи ветеранов гидрометеорологической службы с молодежью, студентами средне-специальных и высших учебных заведений.

Мероприятия, направленные на популяризацию рабочих и инженерных профессий, в подведомственных Росрыболовству образовательных организациях

В 2017 году Росрыболовством были проведены следующие мероприятия:

1. Организация и проведение отраслевой предметной олимпиады для школьников;

2. Проведение совместных с предприятиями мероприятий, промоакций профориентационного характера, ежегодных «Ярмарок вакансий»;

3. Организация научных кружков для школьников.

Обучающиеся ФГБОУ ВО «Астраханский государственный технический университет» (далее - ФГБОУ ВО «АГТУ») приняли участие в следующих мероприятиях: движение «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)»; движение Всемирные Инженерные Игры (World Engineering Competition - WEC) - Дизайнотон; межрегиональные соревнования профессионального мастерства.

Также проведены мероприятия: организация мастер-классов по рабочим умениям и знаниям для студентов, обучающихся по специальностям среднего профессионального образования, с участием специалистов профильных организаций, потенциальных работодателей, подготовка по рабочим профессиям в рамках изучения профессиональных модулей по специальностям среднего профессионального образования, популяризация исследования навыков и умений по рабочим профессиям в рамках тем выпускных квалификационных работ по инженерным специальностям.

Университет проводит различные мероприятия со школьниками:

1. Приглашает школьников на площадки стратегических партнеров в дни проведения Акций «Дни, недели без турникетов», например, на предприятия входящие в состав «Объединенной судостроительной корпорации» в Астраханской области;

2. Международная олимпиада «Траектория будущего» с проведением бесплатных занятий для учителей школ для повышения их уровня знаний в области информационных технологий и вовлечения школьников в мир трехмерных технологий проектирования, прототипирования, реверс-инжиниринга;

3. Мастер-классы с демонстрацией навыков трехмерного моделирования «он-лайн»;

4. Школа «Юный исследователь»;

5. Дни открытых дверей для школьников и их родителей на своей территории, а также на площадках стратегических партнеров и в районах Астраханской области.

Обучающиеся ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» по программам среднего профессионального образования (Судомеханический техникум) приняли участие в региональных этапах Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», которые проводились в Республике Крым.

Обучающиеся ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет» ежегодно участвуют в региональных этапах Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по профессиям и специальностям среднего профессионального образования, в том числе: в Региональном чемпионате рабочих профессий WorldSkills Russia 2017 «Молодые профессионалы» по компетенции «Холодильная техника и кондиционирование воздуха», в первом Межвузовском чемпионате рабочих профессий 2016 г. по методике WorldSkills по компетенции «Поварское дело», в Региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства 2017 г. обучающихся по специальностям среднего

профессионального образования (далее – СПО) по укрупненным группам специальностей 09.00.00 «Информатика и вычислительная техника», 23.00.00 «Техника и технология наземного автомобильного транспорта».

Основными направлениями работы ФГБОУ ВО «Камчатский государственный технический университет» по популяризации рабочих и инженерных профессий являются: проведение открытых уроков (лекций, практических занятий) преподавателями университета для учащихся школ и техникумов, проведение экскурсий для школьников и учащихся техникумов по лабораториям и кафедрам университета, профессиональная ориентация абитуриентов, проведение «Дней открытых дверей», участие в «Фестивале науки» для школьников по инженерным направлениям, проведение экскурсий для школьников и учащихся техникумов на предприятиях рыбной отрасли для ознакомления с условиями работы будущей профессии; ежегодное участие в городской выставке «Моя будущая профессия», проведение тематических классных часов в школах города «Моя будущая профессия», ежегодное участие в выставке «Образование. Карьера. Увлечения», поиск и поддержка одаренной молодежи, вовлечение в научно-технические конкурсы и конкурсы инновационных проектов, вовлечение студентов и курсантов университета, обучающихся на инженерных специальностях и направлениях подготовки, в процесс профориентационной работы, организация встреч студентов и курсантов с работодателями города и края в рыбодобывающей и перерабатывающей промышленности, оформление профориентационных и рекламных наглядных материалов, способствующих популяризации рабочих и инженерных профессий, привлечение школьников к участию в студенческих конференциях, совместных спортивных и творческих мероприятиях, организация профориентационных квестов, брейн-рингов, конкурсов.

Обучающиеся ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет» в рамках реализации мероприятий по популяризации рабочих и инженерных профессий принимали участие в: открытом конкурсе профессионального мастерства по специальности 26.02.03 «Судовождение» среди курсантов старших курсов колледжей и филиалов университета и обучающихся морских учебных заведений СПО Приморского края, во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства обучающихся по специальностям СПО укрупненной группы специальностей и профессий 26.00.00 «Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта», II открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Приморского края в компетенции Web-дизайн 09.02.04 «Информационные системы», конкурсах профмастерства «Лучший обработчик рыбы и морепродуктов», «Лучший машинист холодильных установок», проводимых на предприятии ООО «АПК Славянский 2000».

Чемпионат России среди вальщиков леса «Лесоруб»

В чемпионате России среди вальщиков леса «Лесоруб» в регионах приняли участие более 400 вальщиков леса. Финальная часть чемпионата России прошла в Республике Карелия, на центральной площади (Кирова) города Петрозаводск. В соревнованиях участвовали лучшие лесорубы из 26 регионов России и сборная команда вальщиков леса из Республики Беларусь.

Всероссийский юниорский лесной конкурс «Подрост»

Федеральным агентством лесного хозяйства был организован Финальный этап XIV Всероссийского юниорского лесного конкурса «Подрост» (далее – Конкурс) состоялся с 18 по 22 сентября 2017 г. на территории Одинцовского р-на Московской области (г. Звенигород) на базе пансионата «Солнечная поляна».

По итогам региональных этапов конкурса на всероссийский (заочный) этап конкурса поступило 247 опытно-исследовательских работ учащихся из 64 субъектов Российской Федерации. По результатам экспертной оценки конкурсных работ отобрано 89 участников финального (очного) этапа. В финале Конкурса всего приняли участие 150 человек: старшеклассники - члены школьных лесничеств, студенты лесных профессиональных образовательных организаций, руководители школьных лесничеств, представители федеральных и региональных органов государственной власти, образовательных, научных и общественных организаций.

Участниками финала Конкурса были представлены опытно-исследовательские проекты по 6 номинациям: «Лесоведение и лесоводство», «Экология лесных животных», «Экология лесных растений», «Практическая природоохранная деятельность», «Лучшая опытно-исследовательская работа студентов профессиональных образовательных организаций лесного профиля», «Школьные лесничества - пространство возможностей дополнительного естественнонаучного образования». По итогам Конкурса определены победители и призеры финального этапа, которые получили дипломы и ценные призы от Рослесхоза.

Всероссийской слет (съезд) школьных лесничеств

Всероссийский слет (съезд) школьных лесничеств состоялся с 10 по 13 июля 2017 г. в Краснодарском крае на базе Всероссийского детского центра «Орленок» в рамках проведения профильной смены для членов школьных лесничеств. В профильной смене приняли участие 200 детей из 50 субъектов Российской Федерации: представители лучших школьных лесничеств по итогам Всероссийского заочного смотра-конкурса «Лучшее школьное лесничество», победители и призеры Всероссийского юниорского лесного конкурса «Подрост» и региональных этапов указанного конкурса, а также победители и призеры региональных слетов школьных лесничеств. Для участников профильной смены специалистами подведомственных Рослесхозу организаций проведены мастер-классы по охране, защите лесов и

лесовосстановлению. На мастер-классах школьники узнали о практической лесохозяйственной деятельности, получили опыт общения с экспертами лесного хозяйства.

Всероссийский заочный смотр-конкурс школьных лесничеств «Лучшее школьное лесничество»

Всероссийский заочный смотр-конкурс школьных лесничеств «Лучшее школьное лесничество» (далее - смотр-конкурс) проводится с сентября по декабрь 2017 года по 4 номинациям: «Лесовосстановление», «Охрана и защита леса», «Просветительская деятельность», «Организация деятельности школьного лесничества».

В настоящее время идет прием заявок и материалов для участия в смотре - конкурсе, всего из субъектов Российской Федерации поступило более 200 заявок. Подведение итогов и определение победителей и призеров будет проводиться до 25 ноября 2017 г. в соответствии с утвержденным Положением о проведении смотра-конкурса.

Профессионально-прикладные соревнования «Лесное многоборье»

Профессионально-прикладные соревнования «Лесное многоборье» организованы с 10 по 13 октября 2017 г. в Кировской области (г. Советск) на базе лесного участка Суводского лесхоза-техникума. В соревнованиях приняли участие 20 команд от образовательных организаций лесного профиля: 16 техникумов и колледжей и 4 вуза. Всего в мероприятии участвовало около 200 человек: студенты, преподаватели и руководители образовательных организаций, представители Рослесхоза и Правительства Кировской области, подведомственных Рослесхозу учреждений, научных и общественных организаций.

Соревнования включали следующие этапы: «Отвод и таксация лесосеки», «Проведение работ по воспроизводству лесов», «Имитация тушения лесного пожара», «Проведение лесопатологического обследования», «Основные работы на лесосеке» и другие. По итогам Лесного многоборья определены команды - победители и призеры соревнований, которые награждены дипломами и ценными призами от Рослесхоза. Информация о проведении Лесного многоборья и победителях размещена на сайте Рослесхоза в разделе «Лесная наука и образование».

Межрегиональная транспортная олимпиада «Паруса Надежды» по математике и физике

В 2016-2017 учебном году Российский университет транспорта (РУТ (МИИТ)) провел олимпиаду «Паруса надежды», математика для школьников 9-11 классов. Соорганизаторами олимпиады стали 17 вузов железнодорожного, водного, автомобильного, авиационного транспорта, Заключительный (очный) этап олимпиады прошел на 24 региональных

площадках. Общее число участников, представлявших более 50 субъектов Российской Федерации, составило:

техника и технологии - 1503 человека (11 класс – 1178 человек; 9 - 10 класс – 325 человек);

математика - 1900 человек (11 класс -1506 человек; 3-10 класс - 394 человека).

Дипломантами олимпиады признаны:

техника и технологии - 63 человека (11 класс – 52 человека; 9-10 класс – 11 человек);

математика - 92 человека (11 класс - 73 человека; 9-10 класс -19 человек).

Агитационные, профориентационные и культурно-массовые мероприятия на базе ведущих организаций железных дорог России

Федеральное агентство железнодорожного транспорта в феврале-марте 2017 года в образовательных учреждениях железнодорожного транспорта с участием представителей ОАО «Российские железные дороги» правело Дни открытых дверей.

На постоянной основе проводятся встречи-выступления руководителей ОАО «Российские железные дороги» перед преподавателями и студентами железнодорожных вузов России.

Также проводится информационная компания в структурных подразделениях ОАО «Российские железные дороги» и других железнодорожных предприятиях России о подготовке и проведении в марте - апреле каждого года в вузах железнодорожного транспорта «Ярмарки вакансий» с целью трудоустройства выпускников.

На постоянной основе организуются и проводятся выездные встречи на базе железнодорожных предприятий с учащимися и работниками, претендующими на обучение в образовательных организациях, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, по целевым направлениям от указанных организаций.

На постоянной основе организуются и проводятся встречи с учащимися общеобразовательных и железнодорожных школ с целью привлечения их к изучению рабочих и инженерных профессий и поступлению на обучение в университетские комплексы путей сообщения.

Международные молодежные обмены и программы стажировок в железнодорожных компаниях и администрациях

Одним из приоритетов деятельности ОАО «РЖД» на международном направлении является развитие международного молодежного сотрудничества. Холдинг «РЖД» интегрируется в евразийскую транспортную систему и сотрудничает с зарубежными партнерами на «пространствах 1435» и «1520».

С 2011 года в рамках ежегодного Слета молодежи ОАО «РЖД» ведет работу Международная секция. В ее работе традиционно принимают участие молодежные делегации железнодорожных администраций и компаний-производителей железнодорожной техники из стран Европы, Азии и Северной Америки, а также представители Международного союза железных дорог.

С 2012 года в компании проводится конкурсный отбор для участия в международных молодежных программах.

Сегодня в ОАО «РЖД» реализуются двусторонние международные молодежные программы обмена опытом между высокопотенциальными молодыми руководителями и специалистами с компаниями Deutsche Bahn AG («Германская железная дорога»), ÖBB Holding AG («Австрийские федеральные железные дороги»), VR Group («Железные дороги Финляндии»).

В период с 27 марта по 3 апреля 2017 г. стартовал третий цикл программы «Молодые лидеры» совместно с концерном VR Group - представители холдинга «РЖД» посетили Финляндию, где смогли на практике познакомиться с методами работы концерна VR Group, а также принять участие в рабочих встречах с топ-менеджерами финской компании, в том числе с президентом концерна Рольфом Янссоном. Ответный визит финских коллег на объекты ОАО «РЖД» прошел в два этапа: в период с 25 по 27 апреля 2017 г. в г. Москве и с 21 по 25 августа в 2017 г. Санкт-Петербурге.

В период с 23 по 29 июля 2017 г. в рамках реализации программы «Молодые таланты» состоялся прием молодежной делегации государственной компании «Австрийские федеральные железные дороги» на полигонах Октябрьской и Московской железных дорог (г. Санкт-Петербург, г. Москва). В рамках стажировки участники встретились с руководством ОАО «РЖД», посетили передовые объекты производственной и социальной инфраструктуры компании. Также из г. Санкт-Петербург до г. Москвы делегация совершила поездку на поезде Сапсан.

В период с 24 мая по 9 июня 2017 г. состоялся российский модуль четвертого цикла программы по обмену опытом «Молодые профессионалы». Его участниками стали 27 молодых руководителей и специалистов

С 2010 года действует совместная программа «Молодые профессионалы» по обмену опытом между высокопотенциальными молодыми руководителями и специалистами ОАО «РЖД» и АО «Германская железная дорога». Четвертый цикл программы стартовал в декабре 2016 года.

В период с 24 мая по 9 июня 2017 г. в рамках четвертого цикла программы состоится стажировка немецких коллег на объектах ОАО «РЖД», расположенных в границах Московской, Октябрьской, Горьковской и Северо-Кавказской железных дорог. В ходе стажировки организованы лекции, круглые столы с руководством компании, осмотр передовых объектов железнодорожного транспорта и социальной сферы, экскурсии по объектам инфраструктуры XXII Олимпийских зимних игр и XI

Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи, а также посещение XII международного бизнес-форума «Стратегическое партнерство 1520».

В октябре 2017 года в Сочи в рамках XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов командой РЖД, объединившей разные подразделения, была организована специальная секция «Мировая железнодорожная сеть: приближая будущее». Ее участниками стали 500 железнодорожников, представивших 25 железнодорожных компаний и Международный союз железных дорог. В делегацию от «Российский железных дорог» вошли самые достойные представители молодежного сообщества: рабочие, активисты, участники международных программ, финалисты программы «Лидеров перемен», а также победители и лауреаты конкурса «Новое звено». Для участников секции была разработана дискуссионная программа, в которой приняли участие ведущие российские и иностранные эксперты в области транспорта, инноваций и бизнеса, представители государственной власти, топ-менеджеры ОАО «РЖД», лидеры мировой железнодорожной отрасли.

По итогам форсайт-сессии молодые профессионалы представили железнодорожному сообществу свое видение будущего мировой транспортной системы.

Для повышения престижности выбора ОАО «РЖД» как работодателя среди молодежи и материального стимулирования успешно обучающимся студентам-целевикам, компания в течение года выплачивает стипендию за академическую успеваемость и социальную стипендию.

В целях оказания материальной поддержки студентам и аспирантам, а также стимулирования их академической и творческой активности в 2017 году: 220 человек удостоены стипендий президента ОАО «РЖД», 50 студентов, обучающихся по направлениям подготовки высшего образования в области экономики, менеджмента, логистики и юриспруденции, удостоены стипендии имени А.Л. Штигица, 288 человек удостоены стипендий начальников железных дорог.

В целях повышения вовлеченности студентов в процесс научно-технического творчества в текущем году 350 студентов образовательных организаций железнодорожного транспорта удостоены грантов на разработку выпускных квалификационных работ по темам, определяемым ОАО «РЖД».

За активное взаимодействие с производством, перспективное развитие железнодорожного образования и науки комиссией ОАО «РЖД» в 2017 году присуждены 3 премии ОАО «РЖД» за вклад в развитие образования и науки в области железнодорожного транспорта в размере 1,5 млн. руб. каждая:

коллективу Российского университета транспорта (МИИТ) в номинации «Внедрение инновационных подходов и педагогических методов в практику подготовки специалистов для ОАО «РЖД»;

коллективу Ростовского государственного университета путей сообщения в номинации «Выполнение научно-исследовательских работ, результаты которых внесли существенный вклад в работу ОАО «РЖД»;

коллективу Курганского института железнодорожного транспорта – филиала Уральского государственного университета путей сообщения в

номинации «Особый вклад в нравственно-патриотическое воспитание молодежи в традициях железнодорожного транспорта».

В целях оказания поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющих подготовку диссертации на соискание ученой степени доктора наук, по итогам заседания в 2017 году экспертной комиссии ОАО «РЖД» присуждены 5 грантов на развитие научно-педагогических школ в области железнодорожного транспорта (в размере 3,5 млн. руб. каждый) работникам Петербургского, Ростовского и Сибирского университетов путей сообщения, а также работнику Российского университета транспорта (МИИТ).

В текущем году за вклад в развитие железнодорожного образования 12 человек награждены Знаком В.П. Соболевского.

Форумы, конференции, другие мероприятия

В соответствии с планом совместных мероприятий по организации подготовки и развития персонала предприятий и дочерних объектов АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» с целью формирования единых подходов и стандартов работы с молодежью с 1 по 3 сентября 2017 года состоялся выездной образовательный форум молодых специалистов и молодых рабочих «Юность Вагонки - 2017» (далее - Форум). Форум проходил в Детском оздоровительном комплексе «Звездный», г. Нижний Тагил. В рамках проведения мероприятия был проведен обучающий тренинг по программе «Эффективные межличностные отношения в трудовых коллективах, как фактор повышения производительности труда». В образовательном форуме приняли участие 185 работников корпорации, в том числе, и представителей 5 предприятий интегрированной структуры Корпорации: АО «УКБТМ», АО «Уралтрансмаш», АО «Машиностроительная компания «Витязь», АО «Завод 9», АО «Омсктрансмаш».

В период с 16 по 17 ноября 2017 года состоится XIV Всероссийская научно - практическая конференция молодых специалистов имени главного инженера АО «Научно- производственная корпорация «Уралвагонзавод» В.А. Андропова. В рамках конференции запланирована работа 10 секций, а также реализация следующих деловых мероприятий:

- Круглый стол «Эффективное управление рисками, как инструмент достижения целей Общества»;
- Круглый стол «Основные инструменты бережливого производства»;
- Форсайт-сессия «Назад в будущее».

Общее количество заявленных докладчиков конференции - 85 специалистов, в том числе 17 представителей 8 предприятий интегрированной структуры Корпорации: АО «УралКриоМаш», АО «УКБТМ», АО «Омсктрансмаш», ООО «ЧТЗ-Уралтрак», АО «КУЛЗ», АО «Машиностроительная компания «Витязь», АО «НПО «Электромашина», АО «Завод № 9».

В рамках профориентационного проекта «Инженерная школа» были реализованы следующие мероприятия: организация и проведение экскурсий в подразделения акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод»; организация экскурсии в Учебно-производственный цех Центра подготовки персонала и музейный комплекс для старшеклассников-участников олимпиады «Инженер XXI века»; 29 марта на базе муниципального автономного образовательного учреждения гимназия № 86 была проведена Олимпиада по физике для обучающихся 9-11 классов; апрель - октябрь 2017 в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов» Федеральной программы «Работай в России!» были организованы и проведены экскурсии в подразделения Общества для обучающихся школ Дзержинского района.

В соответствии с утвержденным планом социального партнерства между муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением МАДОУ д/с «Детство» и АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» были проведены следующие мероприятия:

- содействие в изготовлении четырех баннеров для оформления игровых модулей «Машиностроение» и «Металлургия» в детских садах;

- содействие в организации спортивного мероприятия для воспитанников МАДОУ д/с «Детство» по выполнению норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в количестве 300 человек;

- участие в педагогическом форуме, проводимом в ДК им.И.В. Окунева совместно с МАДОУ д/с «Детство» по теме: «Ранняя профориентация в перспективу»;

- проведение V малых Олимпийских игр для воспитанников МАДОУ д/с «Детство» в спортивном зале «Уралвагонзавод», в которых приняли участие 124 ребенка из 31 детского сада;

- в течение года организация и проведение занятий младших воспитателей детских садов МАДОУ д/с «Детство» в количестве 50 человек на базе Центра подготовки персонала по программе: «Психолого-педагогические условия сопровождения деятельности младшего воспитателя дошкольной образовательной организации».

Обсуждение вопросов подготовки рабочих в условиях действующего производства состоялось в рамках собрания Корпоративного университета Уралвагонзавода, прошедшего 21.07.2017 года, в заседании приняли участие представители 21 образовательной организации и 16 предприятий интегрированной структуры Корпорации: АО «УралКриоМаш», АО «УКБТМ», АО «Омсктрансмаш», ООО «ЧТЗ-Уралтрак», АО «КУЛЗ», АО «Машиностроительная компания «Витязь», АО «НПО «Электромашина», АО «Завод № 9», АО «УНТК» и др.

В соответствии с Положением о проведении конкурса наставников, в настоящее время реализуется конкурс «Лучший наставник работающей молодежи», в котором принимают участие 38 специалистов более 30 структурных подразделений Общества.

Реализация модели отраслевого медиа-сотрудничества образовательных организаций высшего образования и компаний UTime News (на примере топливно-энергетического комплекса)

В рамках совместного онлайн телевидения вузов и компаний в разделе UTime TV за отчетный период вышло 12 новостных выпусков о различных аспектах деятельности партнеров: проведении совместных мероприятий научно-образовательной, а также специфически отраслевой направленности, карьерных перспективах молодых специалистов и т.д.

В разделе «Наука и инновации», представляющем собой онлайн - базу научно-инновационного потенциала вузов, собраны более 400 научных, инновационных и рационализаторских разработок по 22 отраслевым и научным направлениям. Раздел пополняется с установленной периодичностью не реже раза в неделю.

В течение отчетного периода количество партнеров проекта составило суммарно более 160. В их числе: представители вузовского сообщества, научно-исследовательские центры и институты, коммерческие предприятия - лидеры отрасли топливно-энергетического комплекса, а также отраслевые и профессиональные конгломераты, наиболее значительными из которых являются Консорциум вузов минерально-сырьевого и топливно-энергетического комплекса и Ассоциация горных инженеров. В проекте принимают активное участие все основные дочерние общества и организации ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Транснефть», ПАО «Роснефть» и многих других компаний.

Исходя из стратегии реализации медиапроекта Ухтинский университет, как его инициатор, нацелен, в первую очередь, на укрепление и всемерное расширение партнерской базы, а также утверждение медиаплатформы «UTime News» как эталонной модели популяризации рабочих и инженерных профессий. С этой целью проект широко позиционируется на различных уровнях партнерского и отраслевого взаимодействия:

1. Научно-образовательный межвузовский совет ПАО «Газпром», доклад «о формах работы по популяризации инженерных специальностей на примере газовой отрасли» г. Москва, 7 декабря 2016 г.

2. VI Международный форум «Арктика: настоящее и будущее». Доклад «Кадровое, научно-инновационное и коммуникационное сопровождение создания и развития опорных зон развития Арктических зон Российской Федерации» 5 декабря 2016 г. г. Санкт- Петербург.

3. Конференция по экономическому развитию Арктики в рамках Петербургского международного экономического форума в 2016 г.

4. Заседание Комитета старших должностных лиц Совета Баренцева/Евроарктического региона под российским председательством. Сыктывкар, 4-5 октября 2016 г.

5. Международный научно-практический семинар «Устойчивые арктические ресурсы и социальная ответственность». Сыктывкар, 7-9 декабря 2016 г.

6. Международный семинар «Знания для будущего» в Норд университете. Доклад «Кадровое, научно-инновационное и коммуникационное сопровождение создания и развития опорных зон развития Арктических зон Российской Федерации в контексте решения государственных задач популяризации рабочих и инженерных профессий в Арктической зоне Российской Федерации, развития межрегионального сотрудничества, кооперации с бизнесом и усиления информационного присутствия Российской Федерации в Арктике», 10 января 2017 г.

7. Международный Форум Труда. Доклад «О формах работы по популяризации рабочих и инженерных профессий на примере газовой отрасли». Санкт-Петербург, 15-17 марта 2017 г.

8. Заявка на программу научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ ПАО «Газпром» в 2017 году: «Разработка информационной системы «Онлайн навигатор «Нефтегазовое образование в России и кадровый потенциал дочерних обществ ПАО «Газпром»

9. Номинация на грант в рамках Федеральной целевой программы «Русский язык» в марте 2017 г. медиа-проекта «Коммуникационная платформа «Россия: образование, наука и перспективы» и реализация информационного сотрудничества в различных сферах» (лот «Масштабное информационное и пропагандистское обеспечение деятельности по поддержке и продвижению русского языка, образования на русском языке, российской культуры, науки в глобальном информационном пространстве».)

В рамках сотрудничества с «Ассоциацией полярников» заключено соглашение, предусматривающее ряд направлений совместной работы по повышению престижа инженерных профессий, содействия профессиональному росту и общественной деятельности полярников и иных аспектов, релевантных генеральной миссии медиапроекта «UTime News». Предусматривается дальнейшее сотрудничество с целевыми профессиональными общественными объединениями. В настоящее время предварительное согласие о совместной деятельности получено, активно прорабатываются технические детали сотрудничества на базе коммуникационной платформы «UTime News».

Государственная поддержка организаций, осуществляющих производство/выпуск, распространение и (или) тиражирование социально значимых проектов в области средств массовой информации, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий

В 2017 году Экспертный совет Роспечати принял решение о выделении средств федерального бюджета в размере 1,0 млн. рублей на производство цикла телепрограмм о работниках агропромышленного комплекса «ПРОФНЯ. Село - территория возможностей» (канал-вещатель «Репортер 73», г. Ульяновск), направленный на информирование молодежи о программах обучения в средних профессионально-технических учреждениях

и ВУЗах, о рабочих профессиях и отраслях промышленности в Ульяновской области.

В области печатных СМИ - в 2017 году по решению Экспертного совета Роспечати государственные субсидии на общую сумму более 2,9 млн. рублей были направлены на поддержку 11 социально значимых проектов в печатных СМИ по вышеуказанной тематике. Среди них: проект «Россия - инженерная страна» газеты «Мой район» (Москва), проект «Будущие профессионалы» детского журнала «Классный журнал» (Москва), проект «Инженер и рабочий нужны стране очень!» детского журнала «Барбоскины» (Москва), проект «Молодежь выбирает профессии» газеты «Звезда» (Саратовская область), проект «Люди дела» газеты «Качканарский рабочий» (Свердловская область), проект «Я б в рабочие пошел» газеты «Новая жизнь» (Челябинская область), проект «Человек труда» газеты «Новый путь» (Алтайский край), проект «Рабочие профессии - на пик популярности» газеты «Приазовье» (Краснодарский край), проект «Люди труда - гордость страны» газеты «Сибайский рабочий» (Республика Башкортостан), проект «Человек труда» газеты «СПЕКТР» (Челябинская область), проект «Люди дела» газеты «Беловский экспресс» (Кемеровская область).

Кроме того, редакция «Российской газеты» на страницах печатных выпусков и на официальном сайте издания www.rg.ru в постоянных рубриках и сюжетах «Трудовое право», «Занятость», «Федерация независимых профсоюзов России», «Работа», «Рынок труда» и др. регулярно публикует материалы, посвященные проблемам социально-трудовых отношений и развитию рынка труда. Ежемесячно в свет выходит несколько десятков материалов по данной тематике.

Развитие информационного портала «Работа в России»

В настоящее время одной из наиболее приоритетных задач в сфере занятости и развития рынка труда в Российской Федерации является задача повышения трудовой мобильности граждан Российской Федерации, имеющая целью сгладить диспропорции на рынке труда, обеспечив необходимыми кадрами промышленные предприятия, реализующие инвестиционные проекты, а также снизив напряженность на рынке труда в регионах с высоким уровнем безработицы.

В целях повышения трудовой мобильности граждан и исполнения указанных поручений принят Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 425-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», определивший правовые основания для функционирования и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - Портал). Оператором Портала определена Федеральная служба по труду и занятости.

Заключены соглашения о взаимодействии с основными поставщиками информации на Портал, включая субъекты Российской Федерации, коммерческие порталы по поиску и подбору работы, крупнейших работодателей (ОАО «Газпром», ФГУП «Почта России», ОАО «РЖД», Государственная корпорация «Ростех», ООО «Яндекс»).

В 2016 - 2017 годах произведены следующие доработки портала:

В части реализации дополнительного функционала по стимулированию внутренней трудовой мобильности.

На Портале создана отдельная страница со справочной информацией о реализуемых в рамках Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» мероприятиях по стимулированию внутренней мобильности трудовых ресурсов.

Кроме того, на Портале реализован особый алгоритм поиска вакансий, позволяющий информировать всех пользователей о вакансиях, участвующих в региональных программах стимулирования трудовой мобильности, а также с помощью инфографики выделены подобные вакансии.

По состоянию на конец октября на Портале доступна информация о 825 вакансии, участвующей в региональных программах стимулирования трудовой мобильности.

В 2017 году организована работа по формированию базы стажировок для трудоустройства выпускников и студентов образовательных учреждений.

По состоянию на 15 ноября 2017 года на портале доступна информация о более чем 21 тысяче стажировок.

На Портале создан отдельный раздел о трудоустройстве инвалидов, который позволяет:

осуществлять поиск вакансии в зависимости от ограничения функции жизнедеятельности инвалида;

получить доступ к информации о квотируемых рабочих местах.

Кроме вакансий на портале теперь представлена информация о существующих социальных услугах для инвалидов и правилах их оформления, а также информация о том, на какую поддержку со стороны государства могут рассчитывать граждане, ухаживающие за инвалидами. Кроме того, пользователям портала стал доступен фильтр «Квотируемое рабочее место», отражающий количество свободных квотируемых рабочих мест для инвалидов у работодателя.

Еще одним нововведением в разделе «Работа для инвалидов» стала возможность указать, в соответствии с какими ограничениями функций жизнедеятельности системе необходимо осуществить подборку предложений по трудоустройству.

По состоянию на 31 октября 2017 года на портале размещено свыше 71 тыс. вакансий для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

В 2017 году планируется реализация ряда доработок Портала, направленных на информационное обеспечение реализации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан

Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 5 статьи 16.3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» доступ к информации, содержащейся в государственном информационном ресурсе «Справочник профессий», осуществляется на безвозмездной основе с использованием Портала «Работа в России» посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

В соответствии с указанной нормой на Портале «Работа в России» размещен справочник профессий, доступ к которому обеспечивается со стартовой страницы Портала.

На Портале «Работа в России» размещен справочник компетенций WorldSkills. При этом, пользователям предоставлена возможность проставлять отметки о наличии компетенций из этого справочника в резюме, а также осуществлять поиск соискателей в зависимости от наличия компетенций из справочника.

С момента введения в промышленную эксплуатацию и до 31 октября 2017 года портал посетило более 37,6 млн. уникальных посетителей, зарегистрировано более 550 млн. просмотров вакансий.

В настоящее время на Портале представлена информация более чем о 1,4 млн. вакансий.

По состоянию на 31 октября 2017 года общее число зарегистрированных пользователей портала составило свыше 1 млн. человек.