

Область профессиональной деятельности «Финансы и экономика»

Результаты опроса организаций в целях актуализации перечня профессий рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда

Организация исследования востребованных профессий

Во исполнение подпункта 7.1.1. федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование», а также в целях выполнения, подпункта а) пункта 7 Правил формирования, ведения и актуализации государственного информационного ресурса «Справочник профессий» (постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2017 г. № 590 «О формировании, ведении и об актуализации государственного информационного ресурса «Справочник профессий») ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России проведен опрос организаций в целях актуализации перечня профессий рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда (далее – профессии, перечень, Справочник профессий).

Исследование проводилось в режиме онлайн-анкетирования (<http://spravochnik.rosmintrud.ru/news/809>), целевой аудиторией которого выступили руководители и специалисты по управлению персоналом, представляющие коммерческие и некоммерческие организации, объединений работодателей или близких по задачам структур (СРО, ТПП и др.), объединения профсоюзов, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, образовательные, научные организации и иные заинтересованные учреждения.

Содержание исследовательского инструментария было направлено уточнение востребованных и выявление новых профессии рабочих, специалистов среднего звена для обеспечения удовлетворения спроса предприятий (организаций) в таких работниках. Среди основных критериев востребованности профессий были предложены: массовая потребность в работниках определенных профессий; потребность в работниках, играющих ключевую роль в обеспечении технологических процессов, бизнес-процессов и др. направлений деятельности, но необязательно имеющая массовый характер; потребность в работниках, необходимых для обеспечения деятельности предприятия, которые не играют ключевую роль, и потребность не имеет массового характера. К числу новых профессий и квалификаций было предложено относить виды профессиональной деятельности, чье возникновение связано с появлением принципиально новых технологий, производственных (бизнес) процессов. При этом совершенно новые квалификации могут возникать как в рамках новых, так и уже существующих профессий.

Исследование востребованных профессий проводилось в течение полутора месяцев, территориальный охват составил 100% субъектов Российской Федерации, количество организаций, принявших участие в исследовании – 26900, которые в совокупности заявили 32964 профессии (с учетом дублирования наименований). В дальнейшем был применен апостериорный вариант квотной выборки на стадии контроля качества собранных эмпирических данных, а также проведена корректировка в соответствии с параметрами генеральной совокупности.

Результаты опроса в области профессиональной деятельности «Финансы и экономика»

Доля организаций, предложивших профессий в области профессиональной деятельности «Финансы и экономика», – 2,3% от общего количества участника опроса, или 406 предприятий. В целом территориальный охват составил 70 субъектов Российской

Федерации, расположенных в восьми федеральных округах. Наибольшую активность в исследовании проявили организации из Москвы (12,7%), Краснодарского края (12,6%), Брянской (6,1%), Орловской (4,3%) и Новосибирской областях (3,5%). При этом по сфере деятельности предприятий наиболее существенна доля организаций, представляющих такие виды экономической деятельности¹, как «84 Деятельность органов государственного управления по обеспечения военной безопасности, обязательному социальному обеспечению (19,2%), «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению» (14,1%) и «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» (12,9%).

Распределение численности предприятий, принявших участие в опросе, выглядит следующим образом: преобладают организации с численностью занятых до 15 человек (29,9%) и от 16 до 100 человек (46,1%). Предприятия, имеющие в штатном расписании от 100 до 250 работников, составляют 11,4%. При этом следует отметить, что доля предприятий в области финансов и экономики с численностью работников до 100 человек составляет 76%, что почти на 20% превышает значения, выявленные на федеральном уровне (56,5%). Важно отметить, что активность крупных предприятий численностью от 100 до 1000 человек соотносится с данными федерального опроса (24% в рассматриваемой ОПД против 23,8% в целом по стране).

По результатам обработки данных был сформирован скорректированный перечень профессий области профессиональной деятельности «Финансы и экономика», в который вошли 19 видов профессиональной деятельности, требующие профессионального обучения или профессионального образования (приложение 1). С учетом требований к уровню образования из перечня исключена 1 профессия («Специалист по организации и установлению выплат социального характера»), которая в дальнейшем будет рассматриваться в рамках актуализации Справочника профессий, однако в настоящий момент не в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к востребованным профессиям рабочих и специалистов среднего звена в анализируемой области профессиональной деятельности.

Следует отметить, что из 19 профессий рабочих и специалистов среднего звена области профессиональной деятельности, «Финансы и экономика», включенных в данное время в Справочник профессий, подтвердились 15 профессий². Предложения по включению в Справочник профессий дополнительных наименований профессий рабочих и специалистов среднего звена, в том числе корректность наименований и целесообразность включения в Справочник профессий, будут обсуждаться на экспертном уровне в целях повышения надежности и достоверности результатов исследования.

Согласно результатам опроса наиболее востребованными в области финансов и экономики являются профессии «Бухгалтер» (59,2%), «Специалист по организации и установлению выплат социального характера» (10,4%) и «Экономист» (3,2%). В совокупности данные профессии составили более 73% от общего числа предложений организаций по профессиям данной области профессиональной деятельности.

Помимо вышеперечисленных профессий в ТОП-10 наиболее востребованных профессий, требующих профессионального обучения и (или) среднего профессионального

¹ Согласно ОКВЭД-2.

² «Бухгалтер»; «Специалист в оценочной деятельности»; «Специалист казначейства банка»; «Специалист по автоматизированным банковским системам»; «Специалист по банковскому делу»; «Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию»; «Специалист по кредитному брокериджу»; «Специалист по микрофинансовым операциям»; «Специалист по операциям на межбанковском рынке»; «Специалист по организации администрирования страховых взносов»; «Специалист по организации назначения и выплаты пенсий»; «Специалист по организации назначения и осуществления страховых выплат в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями»; «Специалист по потребительскому кредитованию»; «Специалист по работе с залогами»; «Специалист по работе с просроченной задолженностью».

образования в области связи, вошли «Маркетолог» (1,4%), «Специалист в оценочной деятельности» (1,4%), «Специалист по автоматизированным банковским системам» (1,9%), «Специалист по микрофинансовым операциям» (1,6%), «Специалист по организации назначения и выплаты пенсий» (1,3%), «Специалист по организации назначения и осуществления страховых выплат в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями» (1,9%), «Специалист по потребительскому кредитованию» (2,7%), «Специалист по работе с залогами» (1,2%), «Специалист по работе с просроченной задолженностью» (3,2%), «Статистик (медицинский статистик)» (1,6%).

Распределение работников от общей численности занятых по востребованным профессиям в области профессиональной деятельности «Финансы и экономика» соответствует общей тенденции опроса, выявленной на федеральном уровне, а именно: доля работников по профессиям, которые предприятия отнесли к востребованным, не столь существенна. Так, 23,2% предприятий сообщили, что доля работников по данным профессиям составляет менее 0,1%, 40,7% организаций – до 1%, 67,8% организаций – до 10%. При этом последний показатель превышает средние значения по стране на 13%.

Около 19% предприятий заявили, что текущая численность работников по профессиям, отнесенным к востребованным, составляет более 40%, а свыше 50% - у 16,3% организаций, принявших участие в исследовании. 73,7% организаций сообщили, что текущая потребность в работниках востребованных профессий составляет до 10%, из них у 39,7% данная потребность находится на уровне менее 0,1%. Целесообразно отметить, что потребность в работниках востребованных профессий в области финансов и экономики имеет существенные отличия, чем по стране в целом. В рамках федерального массового опроса 65% организаций сообщили, что текущая потребность в работниках востребованных профессий составляет до 10%, из них у 24,2% данная потребность находится на уровне менее 0,1%. Существенный кадровый дефицит, выражающийся в потребности организации в работниках востребованных профессий свыше 50%, имеется лишь у 5,6% предприятий. Как следствие, полученные данные указывают, что одним из определяющих критериев отнесения профессий к числу востребованных на предприятиях и в организациях является значимость трудовых функций, выполняемых работниками, в обеспечении технологических процессов, бизнес-процессов и других направлений деятельности.

Следующим критерием идентификации востребованных профессий является степень их распространенности на предприятии. Опрос показал, что работники профессий, заявленных в качестве востребованных, преобладают лишь среди 13,9% организаций (доля работников по данным профессиям от общей численности занятых на предприятии превышает 50%). Около 6% предприятий оценили текущую потребность в работниках по профессиям, отнесенным к востребованным, более 50%, 3,7% - свыше 80%. Наряду с этим, доля предприятий, заявивших о потребности в работниках востребованных профессий до 30%, составила 90,7%, что позволяет сформулировать вывод о том, что массовая распространенность профессии на предприятии не является преобладающим параметром отнесения профессии к востребованным, а организации зачастую включают в число данных профессий вакантные профессии и должности из штатного расписания.

Результаты исследования показывают, что к числу востребованных профессий, выявленных на основе первого критерия, то есть ключевых профессий можно отнести профессии «Бухгалтер», «Специалист по организации назначения и осуществления страховых выплат в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями», «Экономист»; на основе второго критерия «Статистик (медицинский статистик)», «Специалист по работе с просроченной задолженностью». Ряд профессий могут быть отнесены одновременно к обеим группам (например «Бухгалтер») в зависимости от размера и специфики предприятий.

Следует отметить, что по результатам проведенного опроса было выявлено, что наиболее востребованными квалификациями в области профессиональной деятельности

«Финансы и экономика» оказались квалификации среднего уровня (39,3% опрошенных организаций и предприятий) и квалификации высокого уровня (58,9%) Данные квалификации относятся к 3-4 уровням квалификаций и 5-6 уровням квалификации соответственно согласно Уровням квалификаций в целях разработки профессиональных стандартов³. Среди профессий высоких квалификаций были отмечены «Бухгалтер», «Специалист в оценочной деятельности», «Специалист по автоматизированным банковским системам», «Специалист по кредитному брокериджу», «Специалист по работе с просроченной задолженностью», «Статистик (медицинский статистик)», «Экономист».

Исследование показало, что основными факторами востребованности профессий в области финансов и экономики на предприятиях являются текучесть кадров (40,5%) и расширение производства, получение новых заказов (14,8%). Важно отметить, что по сравнению с данными федерального опроса в анализируемой области профессиональной деятельности респонденты высоко оценили роль модернизации производства (12,8%), внедрение новых технологий и освоение новых продуктов (10,9%) (при наличии множественного выбора). Данные факторы были заявлены в качестве существенных причин, стимулирующих спрос на востребованные профессии в области связи. Данное частотное распределение свидетельствует об относительно высокой степени внедрения информационно-коммуникационных и иных инновационных технологий, которые определяют вектор и тенденции развития области профессиональной деятельности.

Согласно результатам опроса появление новых профессий ожидается лишь среди 16,7% организаций, что в целом соответствует тенденции на в иных областях профессиональной деятельности (18% на федеральном уровне). Новые квалификации при этом ожидаются среди 18,6% респондентов. При этом 50,5% организаций не ожидают изменений в профессионально-квалификационной структуре предприятий в среднесрочной перспективе (3-6 лет), что свидетельствует об относительно консервативном характере развития профессий данной области профессиональной деятельности.

По результатам опроса «Актуализация перечня профессий рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда» планируется сформировать выводы о востребованности (реальной и потенциальной) профессий в области связи; определить факторы, влияющие на отнесение профессий к востребованным в данной области профессиональной деятельности, а также сформировать рекомендации по уточнению перечня профессий, востребованных на рынке труда для актуализации Справочника профессий.

³ Приказ Минтруда России №148н от 12 апреля 2013 г. «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»

Приложение 1.

Скорректированный перечень востребованных профессий
в области профессиональной деятельности «Финансы и экономика»

Наименование профессии	Область профессиональной деятельности	Образование (СПО/ПО)
Бухгалтер	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Кассир (администратор-кассир)	Финансы и экономика	Необходимо уточнение
Специалист в оценочной деятельности	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист казначейства банка	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по автоматизированным банковским системам	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по банковскому делу	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по кредитному брокериджу	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по микрофинансовым операциям	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по налогообложению	Финансы и экономика	Необходимо уточнение
Специалист по операциям на межбанковском рынке	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по организации администрирования страховых взносов	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по организации назначения и выплаты пенсий	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по организации назначения и осуществления страховых выплат в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по потребительскому кредитованию	Финансы и экономика	СПО
Специалист по работе с залогами	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Специалист по работе с просроченной задолженностью	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Статистик (медицинский статистик)	Финансы и экономика	СПО и/или ВО
Экономист	Финансы и экономика	СПО и/или ВО

Приложение 2.

Частотные распределения результатов опроса
в области профессиональной деятельности «Финансы и экономика»

Таблица 1.- Федеральные округа

	Валидный процент	Накопленный процент
Центральный федеральный округ	39,3	39,3
Северо-Западный федеральный округ	5,6	44,9
Южный федеральный округ	16,0	60,9
Северо-Кавказский федеральный округ	2,2	63,0
Приволжский федеральный округ	14,0	77,1
Уральский федеральный округ	6,3	83,4
Сибирский федеральный округ	12,5	95,9
Дальневосточный федеральный округ	4,1	100,0
Всего	100,0	

Таблица 2. - Субъекты Российской Федерации

	Валидный процент	Накопленный процент
Алтайский край	3,3	3,3
Амурская область	0,7	4,0
Астраханская область	0,2	4,2
Белгородская область	2,8	7,0
Брянская область	6,1	13,1
Владимирская область	0,7	13,7
Волгоградская область	0,7	14,4
Вологодская область	0,1	14,6
Воронежская область	1,9	16,4
Забайкальский край	1,6	18,1
Ивановская область	2,0	20,1
Иркутская область	0,5	20,6
Кабардино-Балкарская Республика	0,2	20,8
Калининградская область	1,6	22,4
Камчатский край	0,2	22,6
Карачаево-Черкесская Республика	0,3	23,0
Кемеровская область	0,7	23,7
Кировская область	0,3	24,0
Костромская область	0,8	24,8
Краснодарский край	12,6	37,4
Красноярский край	0,9	38,3
Курганская область	0,2	38,6
Курская область	0,3	38,9
Липецкая область	0,9	39,8
Магаданская область	0,7	40,5
Москва	12,7	53,2
Московская область	2,0	55,2
Нижегородская область	1,2	56,4
Новосибирская область	3,5	59,9

Омская область	1,4	61,3
Оренбургская область	1,2	62,5
Орловская область	4,3	66,8
Пензенская область	0,7	67,5
Пермский край	0,3	67,7
Псковская область	0,8	68,6
Республика Адыгея (Адыгея)	0,0	68,6
Республика Башкортостан	2,2	70,8
Республика Бурятия	0,0	70,8
Республика Коми	2,5	73,3
Республика Крым	1,3	74,6
Республика Марий Эл	1,1	75,7
Республика Мордовия	0,8	76,5
Республика Саха (Якутия)	0,4	76,9
Республика Северная Осетия - Алания	0,5	77,4
Республика Татарстан (Татарстан)	3,3	80,7
Республика Тыва	0,1	80,8
Республика Хакасия	0,7	81,6
Ростовская область	1,1	82,6
Рязанская область	0,5	83,2
Самарская область	0,8	84,0
Санкт-Петербург	0,4	84,4
Саратовская область	1,3	85,6
Сахалинская область	0,2	85,9
Свердловская область	1,3	87,1
Севастополь	0,1	87,2
Смоленская область	0,5	87,8
Ставропольский край	1,0	88,8
Тамбовская область	1,7	90,5
Тверская область	0,2	90,7
Томская область	1,3	92,0
Тульская область	1,1	93,1
Тюменская область	1,5	94,7
Удмуртская Республика	0,2	94,8
Хабаровский край	0,2	95,0
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	1,1	96,1
Челябинская область	0,7	96,8
Чеченская Республика	0,1	96,9
Чувашская Республика - Чувашия	0,8	97,7
Ямало-Ненецкий автономный округ	1,6	99,3
Ярославская область	0,7	100,0
Всего	100,0	

Таблица 3. - Среднесписочная численность работников

	Валидный процент	Накопленный процент
до 15 человек	29,9	29,9
16-100 человек	46,1	76,0
101 - 250 человек	11,4	87,4

251 - 500 человек	7,2	94,6
501 – 1000 человек	3,0	97,6
1001 – 3000 человек	1,4	99,0
более 5000 человек	1,0	100,0
Всего	100,0	

Таблица 4. - Востребованные профессии области профессиональной деятельности «Финансы и экономика»

	Валидный процент	Накопленный процент
Аудитор	0,1	0,1
Бизнес-аналитик	0,1	0,3
Бухгалтер	59,2	59,5
Кассир (администратор-кассир)	0,3	59,8
Маркетолог	1,4	61,2
Специалист в оценочной деятельности	1,4	62,6
Специалист казначейства банка	0,8	63,4
Специалист по автоматизированным банковским системам	1,9	65,3
Специалист по банковскому делу	1,0	66,3
Специалист по внутреннему контролю	0,0	66,3
Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию	0,4	66,7
Специалист по кредитному брокериджу	0,6	67,3
Специалист по микрофинансовым операциям	1,6	68,9
Специалист по операциям на межбанковском рынке	0,4	69,2
Специалист по организации администрирования страховых взносов	0,7	69,9
Специалист по организации и установлению выплат социального характера	10,4	80,3
Специалист по организации назначения и выплаты пенсий	1,3	81,6
Специалист по организации назначения и осуществления страховых выплат в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями	1,9	83,5
Специалист по потребительскому кредитованию	2,7	86,2
Специалист по работе с залогами	1,2	87,4
Специалист по работе с просроченной задолженностью	3,2	90,7
Специалист по страхованию	0,1	90,8
Статистик (медицинский статистик)	1,6	92,3
Экономист	7,7	100,0
Всего	100,0	

Таблица 5. - Доля работников по востребованным профессиям от общей численности занятых

	Валидный процент	Накопленный процент
менее 0,1%	23,2	23,2
0,1-0,5%	12,8	36,0
0,6-1%	4,7	40,7
2-5%	15,9	56,6
6 – 10%	11,2	67,8
11 – 15 %	2,3	70,1
16– 20 %	4,2	74,3
21 – 25 %	1,8	76,0
26 – 30 %	1,3	77,4
31 – 35%	0,8	78,2
36 – 40%	2,8	81,0
41 – 50%	2,7	83,7
51 – 60%	2,4	86,1
61 – 70%	2,7	88,7
71 – 80%	2,1	90,9
81 – 90%	3,7	94,6
более 90%	5,4	100,0
Всего	100,0	

Таблица 6. - Потребность в работниках востребованных профессий

	Валидный процент	Накопленный процент
менее 0,1%	39,7	39,7
0,1-0,5%	8,0	39,7
0,6-1%	5,6	47,8
2-5%	20,3	53,4
6 – 10%	4,6	73,7
11 – 15 %	1,8	78,3
16– 20 %	6,5	80,1
21 – 25 %	1,9	86,5
26 – 30 %	2,2	88,4
31 – 35%	0,8	90,7
36 – 40%	0,7	91,5
41 – 50%	2,2	92,1
51 – 60%	1,5	94,4
61 – 70%	0,2	95,9
71 – 80%	0,2	96,0
81 – 90%	0,5	96,3
более 90%	3,2	100,0
Всего	100,0	

Таблица 7. - Уровень квалификации работников востребованных профессий

Уровень квалификации	Проценты
Уровень квалификации высокий	58,9%
Уровень квалификации средний	39,3%
Уровень квалификации низкий	1,8%
Всего	100,0%

Таблица 8. - Факторы востребованности профессий

Факторы	Проценты
Текучесть кадров	40,5%
Расширение производства, получение новых заказов	14,8%
Модернизация производства	12,8%
Применение цифровых технологий	10,9%
Применение робототехники	0,1%
Освоение новых видов продукции, услуг	8,9%
Другое (укажите, что именно)	12,1%
Всего	100,0%

Таблица 9. - Изменение профессионально-квалификационной структуры предприятия

Изменения	Проценты
Появятся новые профессии	16,7%
Появятся новые квалификации в рамках существующих профессий	18,6%
Исчезнут некоторые профессии	14,2%
Не произойдет никаких изменений	50,5%
Всего	100,0%

Приложение 3.

Графическое представление результатов опроса в области профессиональной деятельности «Финансы и экономика»

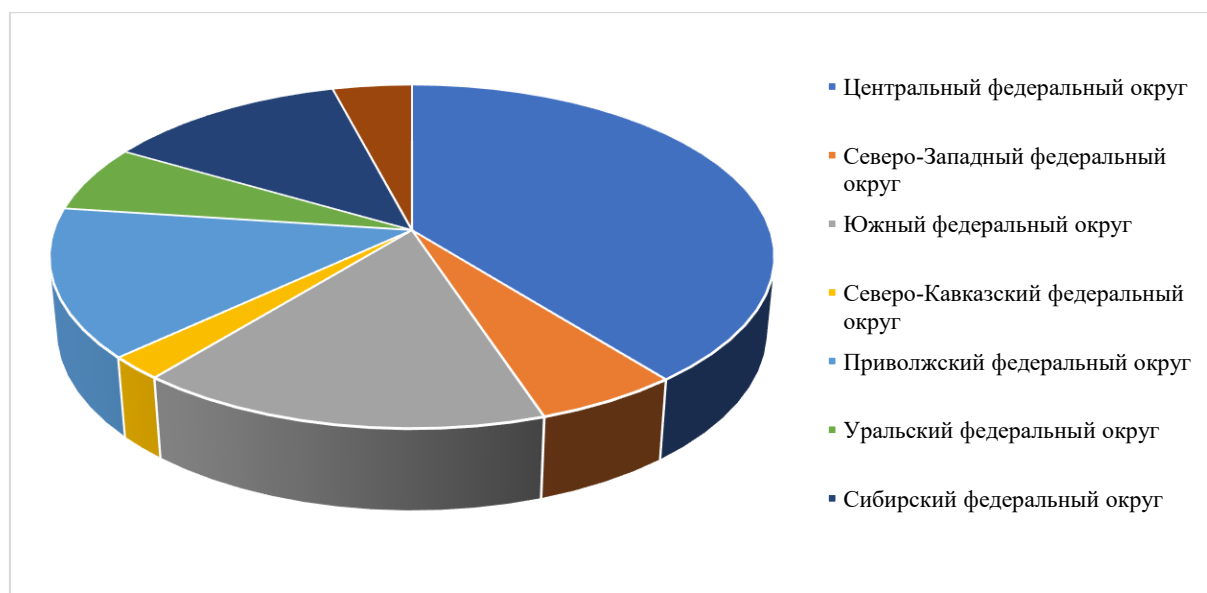


Рисунок 1 – Федеральные округа

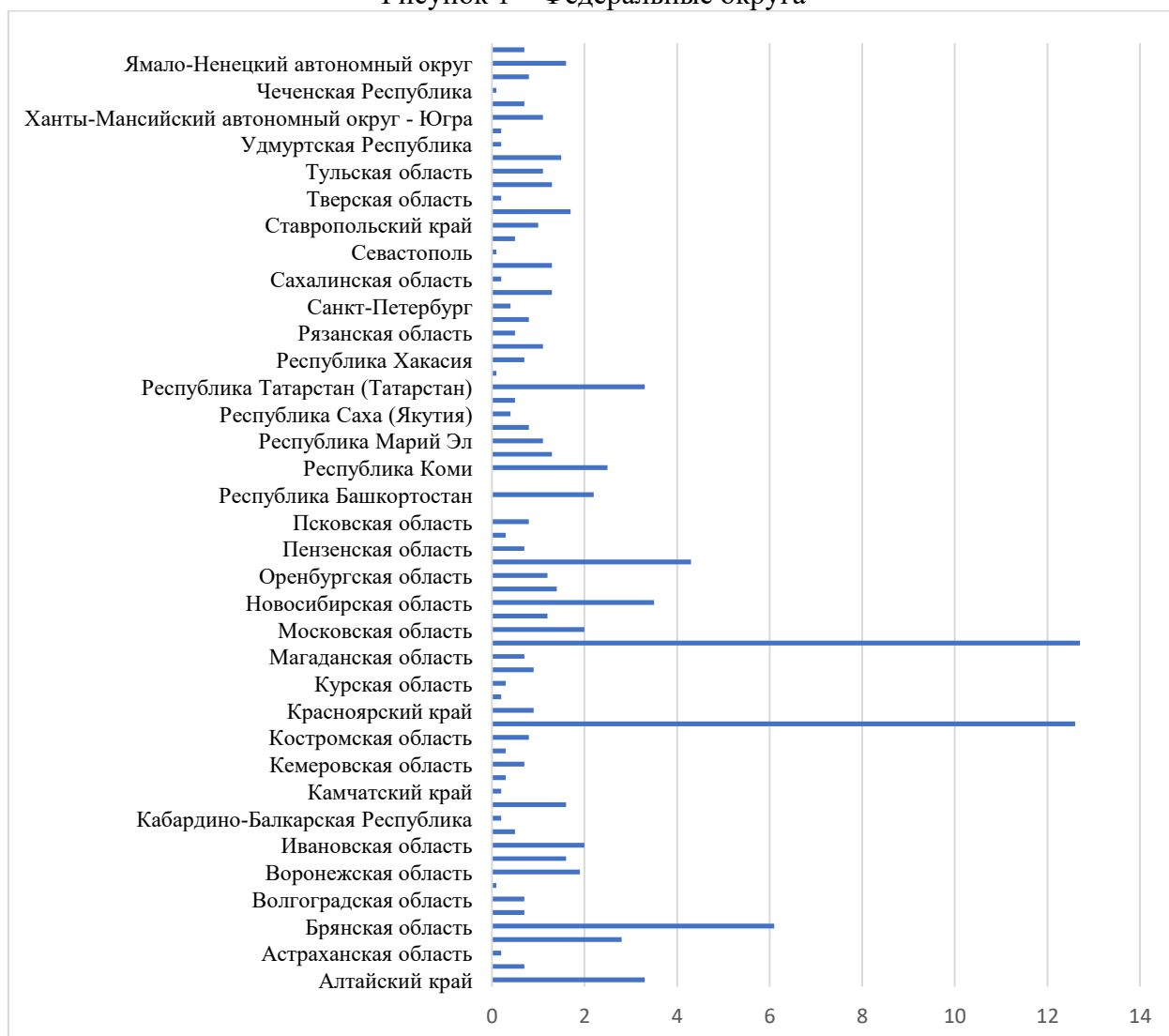


Рисунок 2- Субъекты Российской Федерации

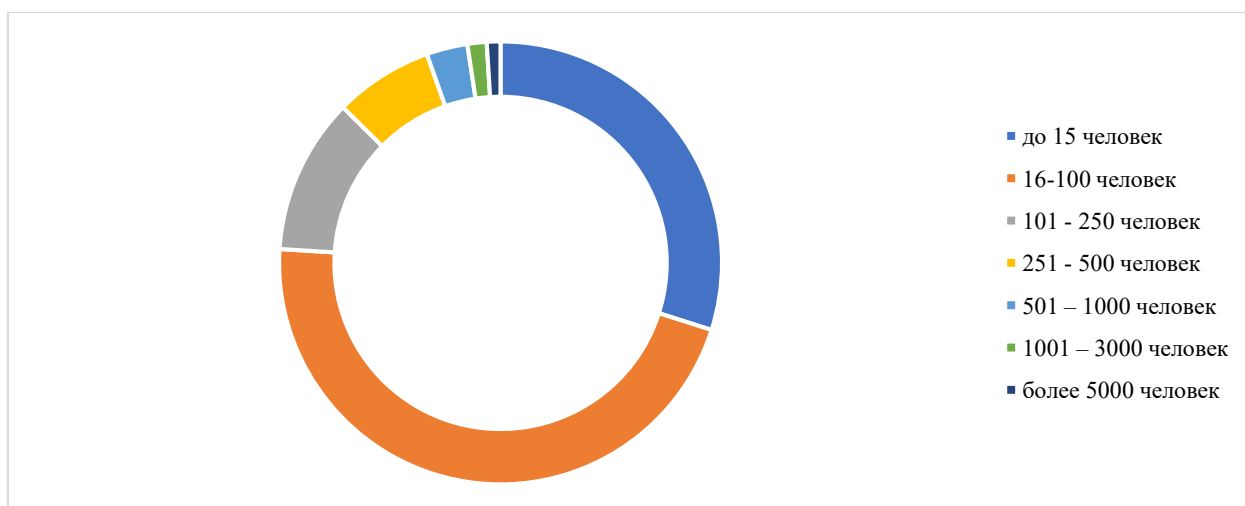


Рисунок 3 – Среднесписочная численность работников

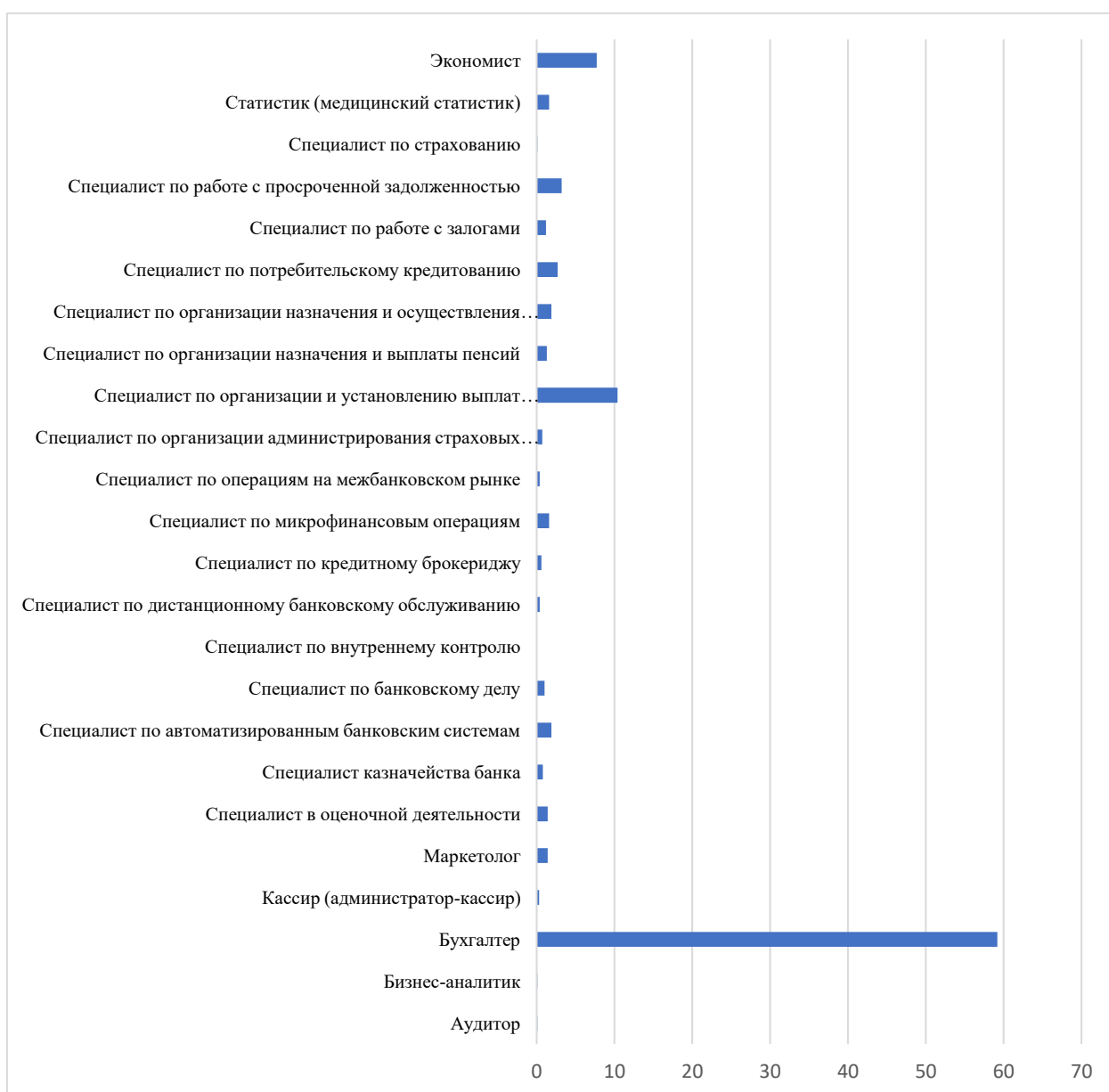


Рисунок 4 - Востребованные профессии области профессиональной деятельности «Финансы и экономика»

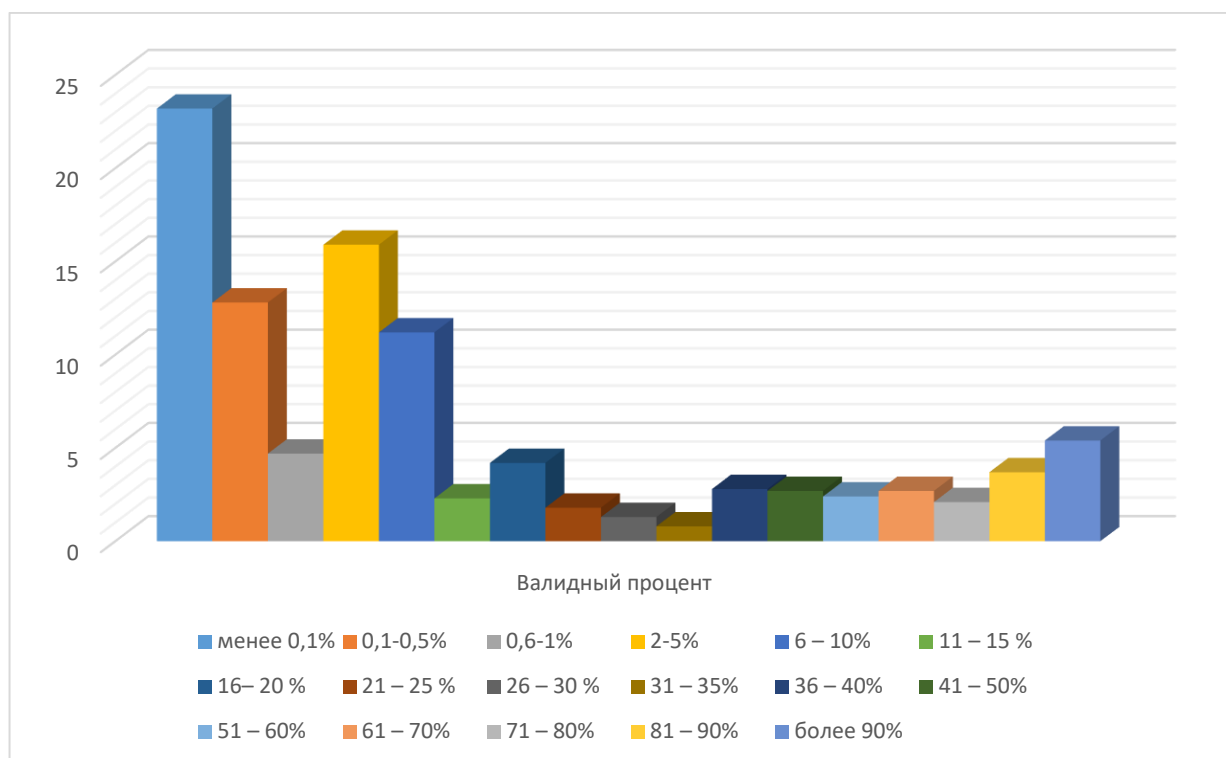


Рисунок 5 - Доля работников по востребованным профессиям от общей численности занятых

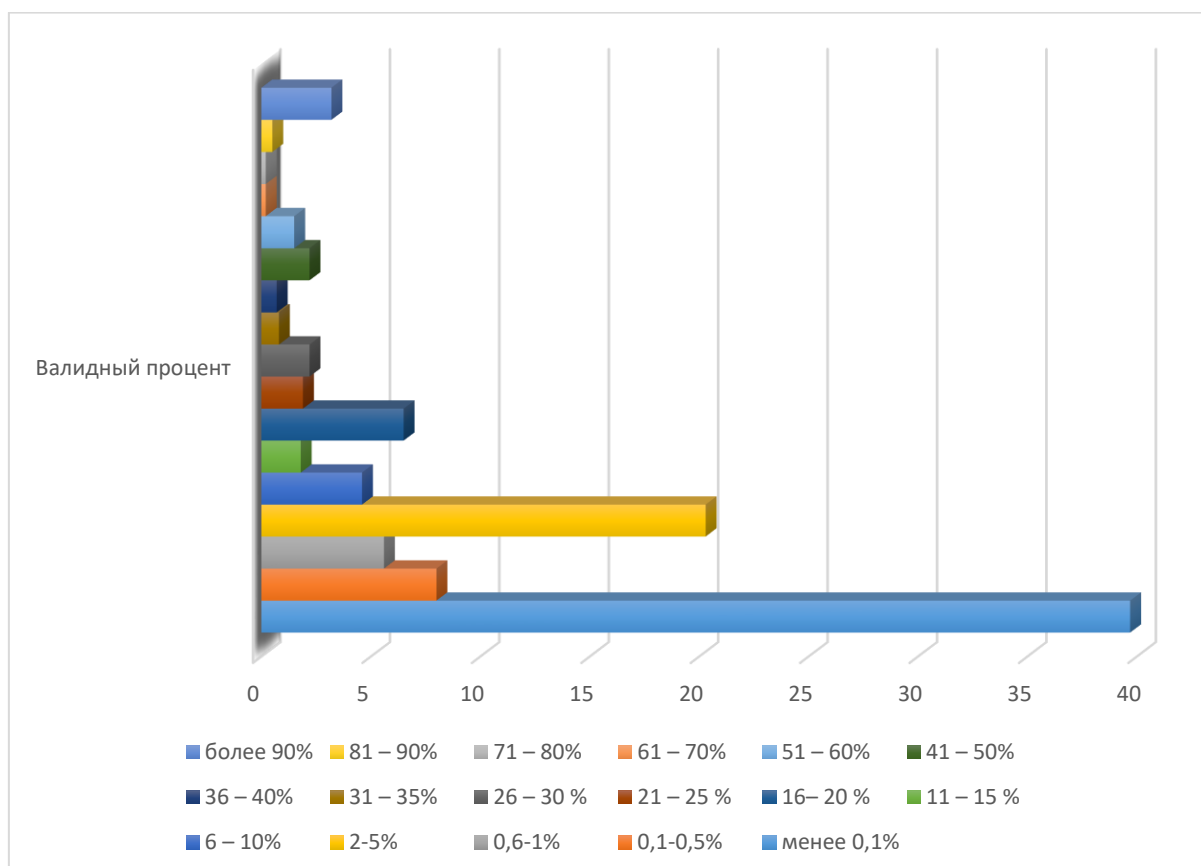


Рисунок 6 - Потребность в работниках востребованных профессий

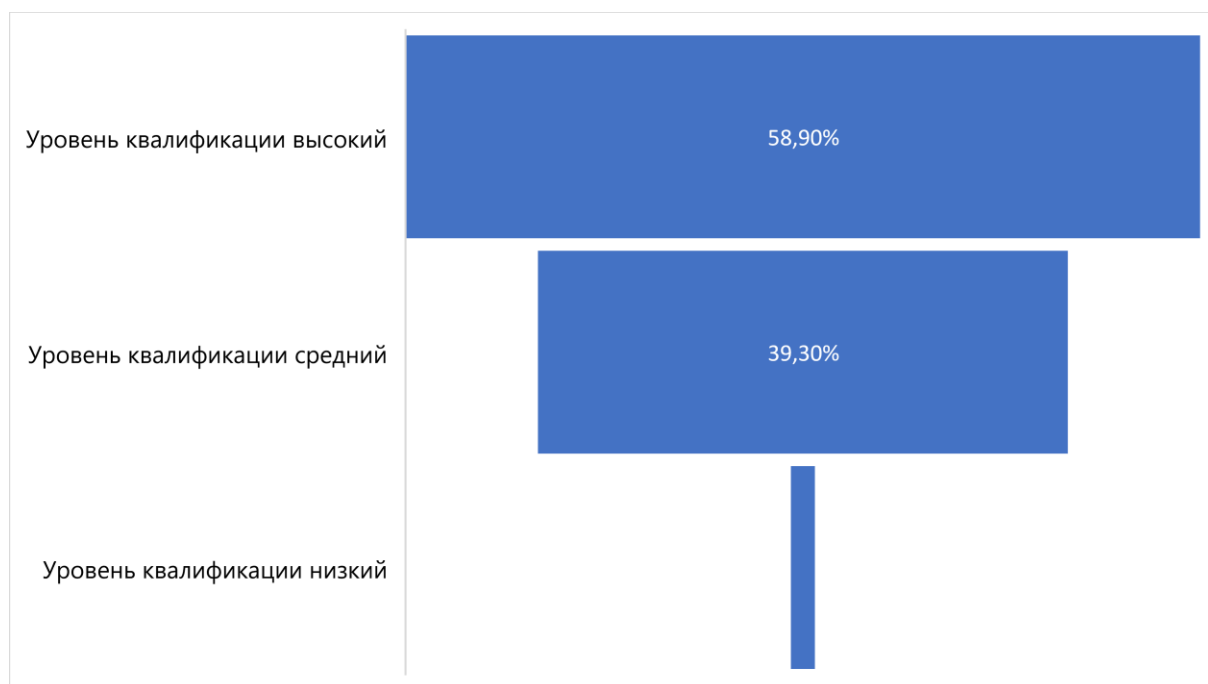


Рисунок 7 - Уровень квалификации работников востребованных профессий



Рисунок 8 - Факторы востребованности профессий

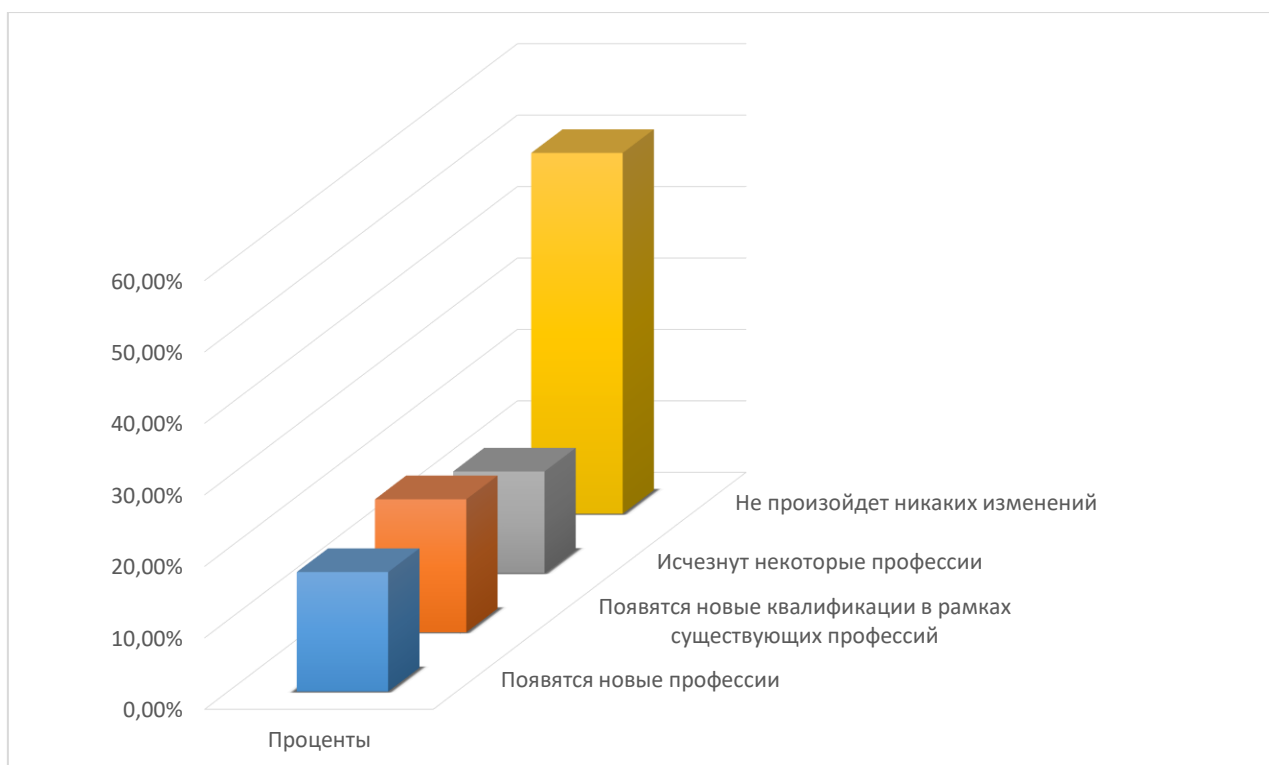


Рисунок 9- Изменение профессионально-квалификационной структуры предприятия